

特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況の公表

令和6年9月1日  
海部消防組合消防本部

海部消防組合特定事業主行動計画（令和5年4月改定）  
に基づく取組状況及び数値目標に対する実績の公表

1 職員の採用と人事異動における配慮

《数値目標》

消防吏員に占める女性消防吏員の割合 令和8年度当初までに5%とする。

《取組状況》

採用試験案内時において女性消防吏員の採用について パンフレット資料配布

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況に関する情報の公表

令和6年度情報公表（令和6年3月31日時点）													
	職員の女性割合	採用試験の受験者の女性数	男女別の育休取得率（%）5年		男性の配偶者出産休暇等取得率（%）5年	超過勤務の状況（令和5年度1人月平均時間）	年次休暇等取得率（%）5年	管理職の女性割合（%）	各役職段階の職員の女性割合（%）				
			男性	女性					地方公共団体における職員給与の男女差異の公表（%）				
									消防長（局長）	次長（署長）	課長	課長補佐	係長
海部消防組合	1.6%	0%	0	0	66.6%	13.21時間	93.64%	0	0	0	0	0	
	1/61	0/12	※	※	※								

※（令和5年中の取得者／令和5年中に新たに配偶者出産休暇等が取得可能となった職員数）