

特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況の公表

令和5年9月1日  
海部消防組合 消防本部 総務課

海部消防組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画  
(平成28年4月策定)に基づく取組状況及び数値目標に対する実績の公表

1 職員の採用と人事異動における配慮

《数値目標》

消防吏員に占める女性消防吏員の割合 令和8年度までに5%とする。

《取組状況》

採用試験案内時において女性消防吏員の採用について パンフレット資料配布

女性活躍推進法に基づく女性職業選択に資する情報の公表

	令和5年度情報公表(令和5年3月31日時点)													
	職員の女性割合	採用試験の受験者の女性数	男女別の育休取得率(%)4年		男性の配偶者出産休暇等取得率(%)4年	超過勤務の状況(令和4年度1人月平均時間)	年次休暇等取得率(%)4年	管理職の女性割合(%)	各役職段階の職員の女性割合(%)					
			男性	女性					消防長(局長)	次長(署長)	課長	課長補佐	係長	
	地方公共団体における職員給与の男女差異の公表(%)													
海部消防組合	3.5%	11.7%	0	0	80% ※	14.42 時間	84%	0	0	0	0	0	0	0
	2/57	2/17												

公表年月日 令和5年9月1日

※(令和4年中の取得者/令和4年中に新たに配偶者出産休暇等が取得可能となった職員数)